

Renforcer ses compétences managériales (Leadership 2) (1J)



Descriptif

« *La communication est une science difficile. Ce n'est pas une science exacte. Ça s'apprend et ça se cultive* » - Jean-Luc Lagardère

Se basant sur le savoir appris lors du module niveau 1, et sur l'expérience acquise sur le terrain, l'objectif de ce module est de donner la possibilité aux participants d'expérimenter dans un cadre sécurisant des nouveaux outils et d'approfondir leur savoir.

Le premier module étant axé surtout sur la communication personnelle, celui-ci sera plutôt orienté sur la dynamique d'équipe et la gestion long terme des individus la composant. Pour ce faire l'approche théorique et de nombreux exercices pratiques seront mis en correspondance.

Objectifs

- Rappel du savoir acquis au module niveau 1 ;
- Apprendre à identifier les différentes phases de la dynamique d'équipe et le style managérial à adopter pour amener ses collaborateurs vers davantage de performance ;
- Identifier le potentiel de développement de ses collaborateurs et les accompagner dans celui-ci ;
- Composer avec les émotions en jeu dans toute relation interpersonnelle ;
- Repérer puis désamorcer les jeux de pouvoir relationnels ;
- Appliquer le changement et rencontrer les résistances à celui-ci ;
- Apprendre à fixer des objectifs SMART ;
- Réussir des entretiens d'évaluation, d'appréciation et de recadrage.

Pour aller plus loin

- Manager-coach 1 : Responsabiliser ses collaborateurs (1J)
- Manager-coach 2 : Développer le potentiel de ses collaborateurs (1J)
- Améliorer sa communication interpersonnelle (1J)