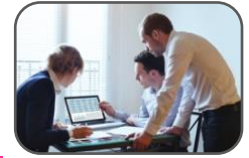


Leadership 1 : Passer de collaborateur à team leader (1J)



Descriptif

« *Vous ne faites que connaître le bon timonier dans la tempête.* » - Seneca

Passer de collaborateur à manager, c'est passer de l'autre côté du voile décisionnel. Cela implique aussi de prendre la responsabilité d'un travail accompli par d'autres et de (dé)léguer de plus en plus le côté opérationnel d'un métier qu'on a parfois choisi par intérêt ou par aptitude. Cela demande des renoncements nécessaires et de nombreux apprentissages non techniques, notamment dans les domaines relationnels, organisationnels et décisionnels. A cela s'ajoute la difficulté de positionnement vis-à-vis d'anciens collègues, et l'on comprend les besoins de supports et de formation des nouveaux managers.

Cette formation vise à aider les employés qui vont devenir ou sont déjà encadrants à réussir dans leur nouvelle fonction et à acquérir des compétences non techniques initiales.

Objectifs

- Acquérir les automatismes indispensables à un encadrement d'équipe équilibré et motivant ;
- Clarifier ses nouvelles missions en tant que porteur de vision pour l'équipe ;
- Reconnaître et faire reconnaître sa légitimité managériale ;
- Développer son charisme et s'affirmer face à ses anciens collègues ;
- Identifier son style de management et l'adapter au niveau d'autonomie du collaborateur ;
- Intégrer les différents rôles et fonctions du manager-leader ;
- Clarifier les règles du jeu dans son équipe ;
- Faire passer des consignes ;
- Identifier les caractéristiques émotionnelles du leadership ;
- Mettre en place les premières bases d'une délégation, d'un suivi des performances et d'un reporting efficaces.

Pour aller plus loin

- Leadership 2 : Renforcer ses compétences managériales (1J)
- Réussir le changement avec le voyage du Héros (1J)
- Communiquer en situation de crise (½ J)