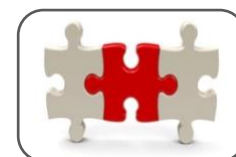


Manager sans responsabilité hiérarchique (1J)



Descriptif

« Le meilleur manager est celui qui sait trouver les talents pour faire les choses, et qui sait aussi réfréner son envie de s'en mêler pendant qu'ils les font. » - Théodore Roosevelt

L'évolution des pratiques managériales et des impératifs organisationnels des entreprises a peu à peu amené l'émergence d'un nouveau rôle, celui de manager transversal. Désigné comme chef d'orchestre de tâches récurrentes comme de projets horizontaux, le manager transversal a pour responsabilité la coordination de collaborateurs sur lesquels il ne possède aucun pouvoir hiérarchique. Il doit donc privilégier un management participatif et une concertation collaborative aux techniques managériales classiques basées sur le pouvoir de position.

L'objectif de cette formation est d'offrir aux participants l'expérimentation d'une nouvelle méthode managériale favorisant la synergie d'individus sans liens hiérarchiques. Pour ce faire, éléments théoriques et mises en pratique seront proposés et mis en lien avec la situation professionnelle de chaque participant.

Objectifs

- Identifier les spécificités, enjeux, finalités et difficultés du management transversal ;
- Affirmer sa légitimité et développer son charisme ;
- Piloter un processus transversal à travers la mise en place d'objectifs clairs et concrets, puis à travers le suivi des priorités identifiées ;
- Identifier puis accompagner tous les acteurs impliqués en tenant compte de leurs compétences techniques et comportementales mais aussi des divers risques et bénéfices en jeu ;
- Favoriser la convergence de points de vue différents en privilégiant une dynamique collective ;
- Promouvoir la collaboration à travers l'application de méthodes concrètes et la délivrance d'un feedback constructif.
- Pratiquer un dialogue constant et dynamisant.

Pour aller plus loin

- Améliorer sa communication interpersonnelle (1J)
- Entendre et répondre aux besoins de son interlocuteur (1J)
- Travailler avec les émotions des autres (1J)