

## Manager-coach 1 - Responsabiliser ses collaborateurs - (1J)



### Descriptif

« *Les seules limites de nos réalisations de demain, ce sont nos doutes et nos hésitations d'aujourd'hui.* » - F.D. Roosevelt

L'identité managériale ne se limite pas à un rôle de contrôle, de reporting et d'organisation lié aux activités récurrentes d'une équipe, voire parfois, à un volume encore important de tâches opérationnelles. Manager une équipe, c'est faire progresser et évoluer les collaborateurs, les amener à davantage d'autonomie et pour cela, les responsabiliser au quotidien. Comme toute démarche de changement, cela nécessite un accompagnement spécifique. Devenir un véritable manager-coach ne s'improvise pas et demande la maîtrise des techniques issues du coaching, adaptées à la gestion d'équipe.

L'objectif de cette formation extrêmement pratique est donc d'initier les responsables d'équipe à l'usage d'outils et de techniques de coaching, immédiatement applicables à leur réalité professionnelle journalière.

### Objectifs

- Faire émerger des collaborateurs eux-mêmes des objectifs de développement
- Pratiquer un jeu de questions approprié à la révélation des talents en sommeil ;
- Accompagner les membres de son équipe en tenant compte de leurs compétences techniques et comportementales ;
- Accompagner le changement et la consolidation des acquis de ses collaborateurs ;
- Faciliter la conclusion positive des situations délicates traversées par leurs collaborateurs ;
- Adopter des automatismes de cadrage, de recadrage et de confrontation dans une approche appréciative ;
- Faire usage à bon escient d'une boîte à outils étoffée (blason, spirale dynamique, valeurs directrices et secondaires, matrice des besoins, schéma heuristique...).

### Pour aller plus loin

- Manager-coach 2 : Développer le potentiel de ses collaborateurs (1J)
- Améliorer sa communication interpersonnelle (1J)
- Réussir le changement avec le « Voyage du Héros » (½ J)