

Manager coach 2 : Développer le potentiel de ses collaborateurs (1J)



Descriptif

« *Si tes projets portent à un an, plante du riz ; à vingt ans, plante un arbre ; à plus d'un siècle, développe les hommes* » - Proverbe chinois

Manager une équipe, ce n'est pas seulement utiliser les compétences actuelles des collaborateurs. Manager une équipe, c'est aussi orchestrer des personnalités complexes, développer des compétences individuelles et surtout révéler et mobiliser les talents, en vue d'atteindre les objectifs de réalisation pour l'entreprise et d'évolution pour le collaborateur.

Cette formation, extrêmement pratique, permettra aux managers de renforcer leurs compétences de manager-coach : Ils deviendront capables de guider leurs collaborateurs sur le chemin de la connaissance d'eux-mêmes, de leur potentiel, de leurs talents. C'est en renforçant leur confiance en eux-mêmes, que ces derniers oseront sortir de leur zone de confort, faire preuve de créativité et faire des propositions, prendre des initiatives et agir.

Objectifs

- Rappel des techniques et outils appris lors du module 1 ;
- Comprendre le rôle des personnalités individuelles dans la communication, le développement et la définition des objectifs ;
- Créer un environnement de confiance pour que chaque membre de l'équipe puisse être au maximum de sa performance ;
- Décrypter et analyser les comportements managériaux à adopter face des situations spécifiques ;
- Utiliser les éléments présents dans leur environnement pour favoriser les apprentissages ;
- Faire usage à bon escient d'une boîte à outils étoffée (blason, spirale dynamique, valeurs directrices et secondaires, matrice des besoins, schéma heuristique...).

Pour aller plus loin

- Mener à bien ses entretiens annuels (1J)
- Savoir déléguer : Faire confiance avec justesse (1J)
- Donner un feedback négatif sans blesser ni démotiver (1J)
- Intégrer l'intelligence émotionnelle à son leadership (½ J)