

Accompagner efficacement le changement (1J)



Descriptif

« Ce n'est tant le changement qui pose problème, c'est la capacité à le conduire, à le piloter, à le maîtriser. » - François Dupuy

La capacité à accompagner le changement individuel et collectif est une des principales clés de la viabilité, du développement et du succès de toute entreprise. Pourtant, si de nouvelles organisations et stratégies ne sont pas complexes à déposer sur papier, il est bien plus ardu de faire adopter le changement par tous les collaborateurs de l'entreprise. Des résistances apparaissent et les acteurs décisionnaires du changement se sentent souvent bien démunis face à des obstacles qu'ils peinent à dépasser.

L'objectif de cette formation est donc de leur offrir une boîte à outils pragmatique et riche de techniques et méthodes véritablement efficaces pour accompagner tout type de changement. L'approche pédagogique est extrêmement pratique et se construit à travers la situation professionnelle des participants.

Objectifs

- Evaluer ses propres perceptions et résistances face au changement ;
- Mettre en évidence ses croyances limitatives et y apporter une réponse appropriée ;
- Comprendre et prendre en compte le processus de deuil inhérent au cycle du changement ;
- Réaliser une analyse SWOT de la situation de départ ;
- Identifier ses alliés comme ses antagonistes à travers une carte des partenaires et mobiliser leurs ressources pour atteindre ses objectifs ;
- Répartir les responsabilités en utilisant le RACI ;
- Appliquer une matrice de priorisation, construire une feuille de route et en assurer le suivi ;
- Désamorcer les jeux de pouvoir relationnels ;
- Prendre conscience de l'importance des signes de reconnaissance ;
- Mettre en place les bases d'une carte de transformation.

Pour aller plus loin

- Avancer dans l'incertitude : Manager sans visibilité (1J)
- Réussir le changement avec le voyage du Héros (1J)
- Communiquer en situation de crise (½ J)